

Ein Jahr audit berufundfamilie

Ein Jahr trägt der Klinikverbund St. Antonius und St. Josef nun schon das Zertifikat des audits berufundfamilie – ein Jahr, in dem viele Dinge auf den Weg gebracht, durchdacht, geplant und umgesetzt wurden.



Bereits zum zweiten Jahr in Folge fand im Rehagarten der Klinik für Geriatrische Rehabilitation am Standort des Petrus-Krankenhauses nun schon ein Kinder-Ferienprogramm statt, das in diesem Jahr noch mehr Mitarbeitende bei der oft kritischen Vereinbarkeit von Ferienzeit und Berufstätigkeit unterstützte.

Um das Projekt innerhalb der Belegschaft fest zu verankern, wird regelmäßig in den internen Veröffentlichungen des Klinikverbunds über das Projekt berichtet. Weiterhin gibt es bald einen eigenen Projektnewsletter, an

den einzelnen Standorten werden Infopoints eingerichtet und ab Februar 2012 gibt es eine eigene Homepage für „Familie und Beruf“.

Da eine erfolgreiche Einführung von mehr Familienfreundlichkeit von der gelebten Führungskultur abhängt, hat der Klinikverbund ein Konzept entwickelt, das im kommenden Jahr zur Anwendung kommen soll. Im Rahmen eines Pilotprojektes, das von einem externen Berater begleitet wird, wird ein Führungskräftecoaching durchgeführt. Die Ergebnisse werden evaluiert und der Projektgruppe zur weiteren Verwendung zur Verfügung gestellt.

Um die Beschäftigten in Elternzeit näher an das Unternehmen zu binden, wurde ein Elternzeithalterprogramm konzipiert. Im Januar 2012 werden erstmals alle Elternzeitlerinnen des Klinikverbunds eingeladen.

Im Mai erhielt der Klinikverbund ein offizielles Plaket seiner familiengerechten Ausrichtung. Dem Verbund wurde in Berlin das Zertifikat zum „audit Beruf und Familie“ überreicht. Zu den 265 ausgezeichneten Arbeitgebern gehören 134 Unternehmen, 97 Institutionen und 34 Hochschulen. Erstmals zertifiziert wurden 142 Arbeitgeber. 98 nahmen das Zertifikat zum zweiten Mal und 19 zum dritten Mal entgegen. Weitere sechs durchliefen das audit bereits zum vierten Mal und nutzen das strategische Managementinstrument damit seit nahezu zehn Jahren. Insgesamt profitieren zurzeit rund 1,5 Mio. Beschäftigte vom audit, denn: Arbeitgeber, die die familienbewusste Personalpolitik als strategisches Instrument nutzen, stehen besser da als der Bundesdurchschnitt. Dies zeigt ein Vergleich der zertifizierten Unternehmen mit den bundesweiten Daten aus dem „Unternehmensmonitor 2010“.

